



Ny IA-avtale

.

Bente Adsen, Rådgiver NAV Arbeidslivssenter Sør-Trøndelag

Ny IA-avtale.

- **Avtaleperiode:** **010310 – 311213.**

- **NB:** **Avtalen må ses i sammenheng med
 protokoll mellom partene**

Avtalen: **mål, forpliktelser, rettigheter, oppfølging**

Protokoll: **tiltak og fremdrift for iverksetting av disse**

Ny IA-avtale – overordnet mål.

- **Å forebygge og redusere sykefravær, styrke jobbnærværet og bedre arbeidsmiljøet, samt hindre utstøting og frafall fra arbeidslivet.**

Ny IA-avtale – de tre delmålene.

- **Reduksjon i sykefraværet med 20% i forhold til nivået i andre kvartal 2001. Dette innebærer at sykefraværet på nasjonalt nivå ikke skal overstige 5,6%.**
- **Økt sysselsetting av personer med redusert funksjons-
evne. De konkrete målene fra tidligere tilleggsavtaler
videreføres.**
- **Yrkesaktivitet etter fylte 50 år forlenges med 6 mnd. Med
dette menes en økning sammenlignet med 2009 i gjennem-
snittlig periode med yrkesaktivitet.**

Forpliktelser i trepartssamarbeidet.

- **Rette innsatsen mot områder med særlige utfordringer. Differensierte mål i bransjer/virksomheter skal støtte opp om de nasjonale målene.**
- **Bidra til at flest mulig virksomheter slutter seg til IA-avtalen**
- **Arbeide aktivt for at enkeltvirksomheter stiller opplærings- og arbeidstreningsplasser til rådighet for personer som ikke har et arbeidsforhold, og personer som har redusert arbeids- og funksjonsevne.**
- **Arbeide for et godt arbeidsmiljø med vekt på toleranse og mangfold.**
- **Bedre kunnskapsgrunnet, økt forståelse for drivkrefter bak utvikling av sykefravær, utstøting og manglende inkludering**
- **NAV kan frata virksomheten status som IA-virksomhet ved manglende oppfølging av forpliktelsene iht. samarbeidsavtalen.**

Arbeidsgivernes og arbeidstakernes forpliktelser på virksomhetsnivå

- Aktiv medvirkning i IA-arbeidet.
- Fastsette og følge opp konkrete aktivitets- og resultatmål i sykefraværsarbeidet.
- Minst to ganger årlig ha møter mellom ledelsen og tillitsvalgte hvor IA-arbeidet er eneste tema.
- Være åpne for at personer som NAV har avklart, og som har behov for utprøving, får utprøvd sin arbeids- og funksjonsevne (forutsetter at NAV sikrer bistand (økonomi, kompetanse, tilrettelegging)).

Forutsetning: Sterkt ledelsesengasjement og systematisk samarbeid med tillitsvalgte og vernetjenesten.

Forpliktelser for partene i arbeidslivet.

- **Utarbeide og bidra med informasjon til sine medlemmer, samt motivere til innsats.**
- **Utvikle skoleringsopplegg.**
- **Jobbe for at flest mulig arbeidsgivere, tillitsvalgte og verneombud gjennomfører IA-kurs.**
- **I fellesskap utvikle veiledningsverktøy til bruk i virksomhetene for tilrettelegging (innen 01.01.2011).**
- **Bidra til kunnskap om årsakssammenhenger til fravær, samt til å iverksette tiltak for å nå IA-målene, spesielt i bransjer med høyt fravær.**

Forpliktelser for partene i arbeidslivet (forts.)

- **Være pådrivere for forsøksordninger.**
- **Sette differensierte (tilpasset utfordringer og forutsetninger) aktivitetsmål basert på nasjonale mål.**
- **Utvikle verktøy spesielt tilpasset ulik organisasjonsgrad og virksomhetsstørrelse.**
- **Delta i det løpende arbeidet med å følge opp lokal og sentral IA-aktivitet gjennom deltakelse i regionale og nasjonale koordineringsgrupper.**

Myndighetenes (NAV og Arbeidstilsynet) forpliktelser.

- **Regjeringen vil ikke foreslå endringer i sykelønnsordningen, verken for arbeidstakere eller arbeidsgivere i avtaleperioden med mindre partene er enige om det.**

Rapportering på:

- Antall IA-virksomheter, inkl. sykefraværstatistikk
- Status fra arbeidslivssentrene, deriblant kontaktpersoner for virks.
- Utvikling i omfang av yrkesrettet attføring.
- Utvikling og bruk av tiltaket "Raskere tilbake".
- Gjennomføring av dialogmøte 2.
- Oppfølging og utvikling av sykmeldingspraksis fra legene.
- Omfanget av tilsyn og reaksjoner rettet mot virksomheter og bransjer med høyt sykefravær.
- Tall på utviklingen i yrkesdeltakelse for personer over 50 år.

Myndighetenes forpliktelser, særskilte virkemidler.

- NAV arbeidslivssenter skal videreutvikles, og fortsatt være regjeringens virkemiddel overfor virksomheter med IA-avtale.
- Det utvikles en nasjonal koordineringsenhet for arbeidslivssentrene, som skal arbeide med utvikling av oppgaveporteføljen i sentrene, utveksle informasjon og spre effektiv praksis.
- IA-virksomhetene skal ha en fast kontaktperson i arbeidslivssentrene.
- Tilretteleggingstilskudd.
- Tilskudd til BHT.

Det samlede nivå på økonomiske virkemidler videreføres.

Ny IA-avtale, organisering og oppfølging.

Nasjonalt nivå:

- Arbeidslivs- og pensjonspolitisk råd: Arbeidsministeren (leder), LO-leder, NHO-leder, NAV-direktør.
- Underliggende oppfølgingsgruppe for IA-avtalen: Myndigheter, NAV, ATIL, hovedorganisasjonene. (Arbeidsgruppe).
- Faggruppe for analyse av administrative og makroøkonomiske sider ved IA-arbeidet og virkemiddelbruk
- Halvårlig rapportering på tiltak, strategier, aktiviteter, resultater, samt analyse, evaluering, planlegging.

Ny IA-avtale, organisering og oppfølging, forts.

- **Dersom resultatene av IA-arbeidet utvikler seg i feil retning, vil myndighetene ta initiativ til drøftinger med partene i avtalen om hvilke justeringer som er nødvendige.**
- **Dersom det åpenbart ikke er mulig å nå alle eller enkelte av de operative mål for avtaleperioden med de avtalte virkemidler, opphører avtalen, med mindre partene blir enige om noe annet.**

Fra protokollen om felles innsats:

” For noen vil det ikke være mulig å jobbe under sykdom. For andre vil hel eller delvis jobb være helsefremmende, og passivitet forlenge sykdom”.

Sykmelder

- **Større vekt på aktivitet, nærværsarbeid og oppfølging**
- **Vektlegge arbeidsevne og aktivitet – gradert sykmelding**
- **Faglig støtte/veiledning for sykmeldingsarbeidet. (Fom. ca. 010711)**
- **Tilbakemeldinger til sykmelder om egen sykmeldingspraksis, sammenlignet med andre. (utarbeides 2010/implementeres 2011).**
- **Opplegg for obligatorisk opplæring i sykmeldingsarbeid for alle som skal sykmelde. (utarbeides 2010 / implementeres 2011).**

Tidlig innsats

Fom 01.07.2011:

- *Oppfølgingsplaner* skal utarbeides av arbeidsgiver i samarbeid med arbeidstaker senest etter **fire uker**.
- Arb.giver skal *sende oppfølgingsplanen til sykmelder* når den er utarbeidet, senest etter fire uker.
- *Dialogmøte 1* i regi av arbeidsgiver skal gjennomføres for alle sykmeldte (også graderte) **innen 8 uker**
- *Sykmelder skal delta i dialogmøte 1*. Arbeidstaker skal forespørres. Dersom arbeidstaker ønsker det, kan tillitsvalgt/verneombud delta i møtet.
- Der *BHT* er tilknyttet virksomheten, skal de *delta i dialogmøte* på arbeidsplassen.
- Dialogmøte 2, i regi av NAV, skal gjennomføres senest innen 26 uker.
- Bedriftsintern attføring og arbeidsrettede tiltak obligatoriske tema i dialogmøte 2.
- Det kan avholdes et dialogmøte 3 ved utløpet av sykepengeperioden.
- Ordningen med aktiv sykmelding avvikles. (Fom. 01.07.2011).

Tilrettelegging, medvirkning og tilknytning

- **Arbeidsgiver må tilrettelegge arbeidet for den enkelte sykmeldte (Arbeidsgivers tilretteleggingsplikt, Aml § 4-6)**
- **Arbeidstaker må medvirke (Aml § 2-3)**
- **Aktivitetsplikt (Ftl § 8-7)**
- **Partene er enige om at det er et betydelig potensiale for bedre tilrettelegging i en god del virksomheter.**
- **Tilrettelegge for tilknytningsaktiviteter for å opprettholde god kontakt med arbeidstaker ved langtidsfravær**
- **Anvende arbeidsmuligheter i annen virksomhet der det ikke finnes grunnlag for tilrettelegging i egen virksomhet – IA-plasser**

Andre tiltak

- Forebyggende arbeid, og sykefraværs- og tilretteleggingsarbeid skal ha et større fokus enn det har i dag.
- Det skal samarbeides om utvikling og gjennomføring av regjeringens sysselsettingsstrategi for personer med nedsatt funksjonsevne.
- Det er enighet om å fortsette den seniorpolitiske innsatsen
- Større vekt på det konkret, virksomhetsnære arbeidet med forebygging og tilrettelegging
- Myndighetene og partene vil følge nøyere utviklingen i delmålene og virkemiddelbruken
- Reglene om sanksjoner overfor alle aktører ved brudd på regelverket skal gjennomgås og styrkes som virkemiddel i det helhetlige sykefraværsarbeidet.

Ny modell for arbeidsgivers medfinansiering av sykelønnsordningen.

- Med referanse til "Ekspertgruppas" rapport av 010210, vil partene komme tilbake til dette i løpet av 2010. Dagens ordning videreføres med mindre partene er enige om noe annet i avtaleperioden.

Sum :

- **IA arbeid ikke "bare" et sykefraværsprosjekt**
- **Mer fokus forebygging/utvikling**
- **Tydeliggjøring av ulike aktørers forpliktelser**
- **Kontinuerlig fokus/oppfølging av utvikling**