



Arbeidstilsynet



Ny forskrift om BHT og ny Bransjeforskrift

Arbeidshelse
Quality Hotel Augustin
19. Mai 2010

Ingun Elisabeth Rosenberg, seniorinspektør



Forskrift om arbeidsgivers bruk av godkjent bedriftshelsetjeneste og om godkjenning av bedriftshelsetjeneste

- Ikrafttredelse 01.01.2010



Bakgrunn for godkjenningsordningen

- Virksomhetene fulgte ikke plikten til å vurdere BHT's kompetanse etter 8 i best nr. 518 (2009 forskrift)
- Staten vil at virksomhetene skal knytte seg til kompetente BHT ordninger.
- Godkjenningsordning for BHT sikrer at BHT ordninger som tilbyr tjenester i markedet er kompetente.



Forventninger fremover

BHT skal bli et enda bedre virkemiddel for et godt og inkluderende arbeidsliv

- Begrepet "Verne- og helsepersonale er nå erstattet av "**Bedriftshelsetjeneste.**"



Arbeidsmiljølovens bestemmelser om BHT

- NY AML 3-3 første ledd første punktum skal lyde:
 - **Arbeidsgiver plikter å knytte virksomheten til en bedriftshelsetjeneste godkjent av Arbeidstilsynet når risikoforholdene i virksomheten tilsier det**
- 3-3 andre ledd: BHT skal bistå arbeidsgiver, arbeidstakerne, arbeidsmiljøutvalg og verneombud med å skape sunne og trygge arbeidsforhold
- 3-3 tredje ledd: BHT skal ha en fri og uavhengig stilling

(trådte i kraft 01.01.10)



Arbeidsmiljølovens bestemmelser om BHT

- 3-3 fjerde ledd: Departementet kan i forskrift gi nærmere bestemmelser om når og i hvilken utstrekning arbeidsgiver plikter å knytte til seg BHT, om hvilke faglige krav som skal stilles til tjenesten og om hvilke oppgaver den skal utføre
- Ny 3-3 **nytt femte ledd** skal lyde:
 - **Departementet kan i forskrift gi bestemmelser om at bedriftshelsetjeneste etter denne paragraf må godkjennes av Arbeidstilsynet og om det nærmere innholdet i en slik godkjenningsordning**

(trådte i kraft 01.01.10)



Ny bransjeforskrift (501)

- 10 nye bransjer omfattes av plikten til BHT fra 01.01.2010
- Virksomheter med plikt skal knytte til seg

Godkjente bedriftshelsetjenester



Næringsgrupper - inn i ny bransjeforskrift

- 03 Fiskeoppdrett og klekkerier
- 13 Produksjon av tekstiler
- 35 Elektrisitets-, gass-, damp-, og varmtvannsforsyning
- 38 Innsamling, behandling, disponering og gjenvinning av avfall
- 8080.1 Private vaktjenester
- 80.2 Tjenester tilknyttet vaktjenester
- 85 Undervisning
- 86 Helsetjenester
- 87 Pleie- og omsorgstjenester i institusjon
- 88 Sosiale omsorgstjenester uten botilbud
- 96.02 Frisering og annen skjønnhetspleie. Gjelder bare frisering



Hva betyr dette for kommunene?

- 38 Innsamling, behandling, deponering og gjenvinning av avfall
- 85 Undervisning
- 86 Helsetjenester
- 87 Pleie- og omsorgstjenester i institusjon
- 88 Sosiale omsorgstjenester uten botilbud



85 - Undervisning

- Omfatter undervisning på alle nivå og innenfor alle fag.
- Kommunal kulturskoleundervisning
- Pedagogisk-psykologisk rådgivningstjeneste



86 - Helsetjenester

- Omfatter helse og sosialtjenester
- Institusjoner i psykisk helsevern for voksne (døgninstitusjoner)
- Lege og tannlegetjeneste
- Hjemmesykepleie
- Skole- og helsestasjonstjeneste



87 - Pleie og omsorgstjenester i institusjon

- Aldershjem
- Bofelleskap for eldre og funksjonshemmede med fast tilknyttet personell deler av døgnet.
- Avlastningsboliger /-institusjoner



88 – Sosiale omsorgstjenester uten botilbud

- Hjemmehjelp
- Eldresentre
- Barnehager
- Skolefritidsordninger
- Fritidsklubber for barn og ungdom
- Barnevernstjenester
- Familieverntjenester



Konsekvenser for virksomhetene

- De **tidligere** pliktvirksomhetene må kontrollere at de har knyttet til seg en **godkjent bedriftshelsetjeneste**. Ellers er det ingen endring for disse.
- De **nye** pliktvirksomhetene må etablere avtale med **godkjent bedriftshelsetjeneste**.



Forskrift om arbeidsgivers bruk av godkjent BHT og om godkjenning av BHT

- Kap I: Innledende bestemmelser, definisjoner etc
- Kap.II: Bruk av BHT'en (krav til arbeidsgiver)
- Kap III: Godkjenningskrav til bedriftshelsetjenesten (krav til BHT)
- Kap IV: Administrative bestemmelser, straff og ikrafttredelse

- To pliktsubjekter

Arbeidstilsynet fører tilsyn etter kap. II i denne forskriften

Eget godkjenningsorgan som forvalter kap.III (Arbeidstilsynet i Skien)



Kapittel II 4 Bruk av bedriftshelsetjenesten

- (A) Bistår ved planlegging og gjennomføring av **fysiske og organisatoriske** endringer i virksomheten
- (B) Bistår med utarbeidelse og endringer av retningslinjer for bruk av **kjemikalier**, maskiner og utstyr og øvrige arbeidsprosesser



Kapittel II 4 Bruk av bedriftshelsetjenesten

- (C) Bistår med løpende kartlegging av arbeidsmiljøet, foretar undersøkelser av **arbeidsplassene og arbeidsprosessene**, vurdere risiko for helseskade
- (D) Fremmer forslag om forebyggende tiltak, **og sammen med** virksomheten arbeider med **tiltak som reduserer risikoen for helseskade**



Kapittel II 4 Bruk av BHT forts.

- E) Bistår i arbeidet med å overvåke og kontrollere arbeidstakernes helse i forhold til arbeidssituasjonen og foretar nødvendig oppfølging
- (F) Bistår ved individuell tilrettelegging, herunder deltakelse i **dialogmøter og utarbeidelse av oppfølgingsplan i hht aml 4-6**



Kapittel II 4 Bruk av BHT forts.

- (G) Bistår med informasjon og opplæring om relevant helse-, miljø- og sikkerhetsrisiko og aktuelle tiltak
- (H) Bistår ved **henvendelser fra arbeidstaker, verneombud og arbeidsmiljøutvalg**



Planer, årsrapporter og meldinger

Nytt

- **5: Arbeidsgiver skal i samarbeid med BHT utarbeide følgende dokumentasjon:**
 - planer og årsrapporter for BHTs bistand i virksomheten
 - periodevise meldinger og resultater av kartlegginger, risikovurderinger, målinger og lignende som beskriver helsefarlige arbeidsforhold, forslag til forebyggende tiltak og resultater
 - Rutiner for utarbeidelse av oppfølgingsplaner og tilretteleggingstiltak



Godkjenning av BHT

- Eget "godkjenningsorgan" adskilt fra tilsynsaktiviteten i Arbeidstilsynet
- 4 fagpersoner
- Operativt fra 01.01.2010
- Minimum 3 årsverk
- Utforming av kriteriene for godkjenning, utdyping av forskriftsteksten som setter 3 krav:
 - Krav til kompetanse
 - Krav til volum
 - Krav til kvalitetssikringssystem
- 3 års overgangsperiode, godkjenning for 5 år
- www.arbeidstilsynet.no



Godkjenningskriterier for BHT

BHT må samlet sett være i stand til å gi en **helhetlig og forebyggende rådgivning** innenfor arbeidsmiljølovens områder

Ha **tverrfaglig kompetanse** innen

- Arbeidsmedisin/arbeidshelse
- Yrkeshygiene
- Ergonomi
- Psykososialt og organisatorisk arbeidsmiljø
- Systematisk HMS-arbeid generelt

- Godkjenningskriterier er tydeliggjort med forskriftspresiseringer
- **Søknadsskjema**
- **Register** over godkjente ordninger
- Overgangsregler
- Kontroll - at kravene opprettholdes i godkjenningsperioden



Godkjenningskriterier for BHT

For alle kompetanseområdene gjelder at man må ha kompetanse innen:

- Arbeidsmiljøet som helhet, grunnkompetanse innen de andre områdene enn sitt eget
- Kompetanse i generell risikokartlegging, -vurdering og kommunikasjon
- kommunikasjon og pedagogikk
- Organisasjon og organisering
- Arbeidsmiljølovverket og annet relevant lovverk
- Grunnleggende forskningsmetoder og hvor relevant kunnskap på kompetanseområdet finnes - litteratur og elektroniske kilder



Register over godkjente BHT

- www.altinn.no
- www.arbeidstilsynet.no
- Det blir opprettet et søkbart register over godkjente bedriftshelsetjenester
- Her kan virksomheter undersøke hvilke bedriftshelsetjenester som er godkjente,
- hvilke som står i godkjenningsskø
- eller eventuelt om bedriftshelsetjenesten ikke er godkjent.



- ”For å oppnå det faglige løftet man ønsker for bedriftshelsetjenesten, skal myndighetene prioritere enda høyere tilsyn og veiledning rettet mot virksomhetenes bruk av bedriftshelsetjenesten, og det skal stilles tydeligere krav til arbeidsgivers bruk av tjenestene. Slik skal bedriftshelsetjenesten bli et enda bedre virkemiddel for et godt og inkluderende arbeidsmiljø.”



Tilsynspolicy for 2010

- Ikke noe eget tilsynsprosjekt
- Informasjonsprosjekt i regionene – regionkontaktene ansvarlig
- I alle tilsyn i ”pliktbedrifter” i 2010 skal BHT være tema



Informasjon om BHT

Informasjon til samarbeidspartnere

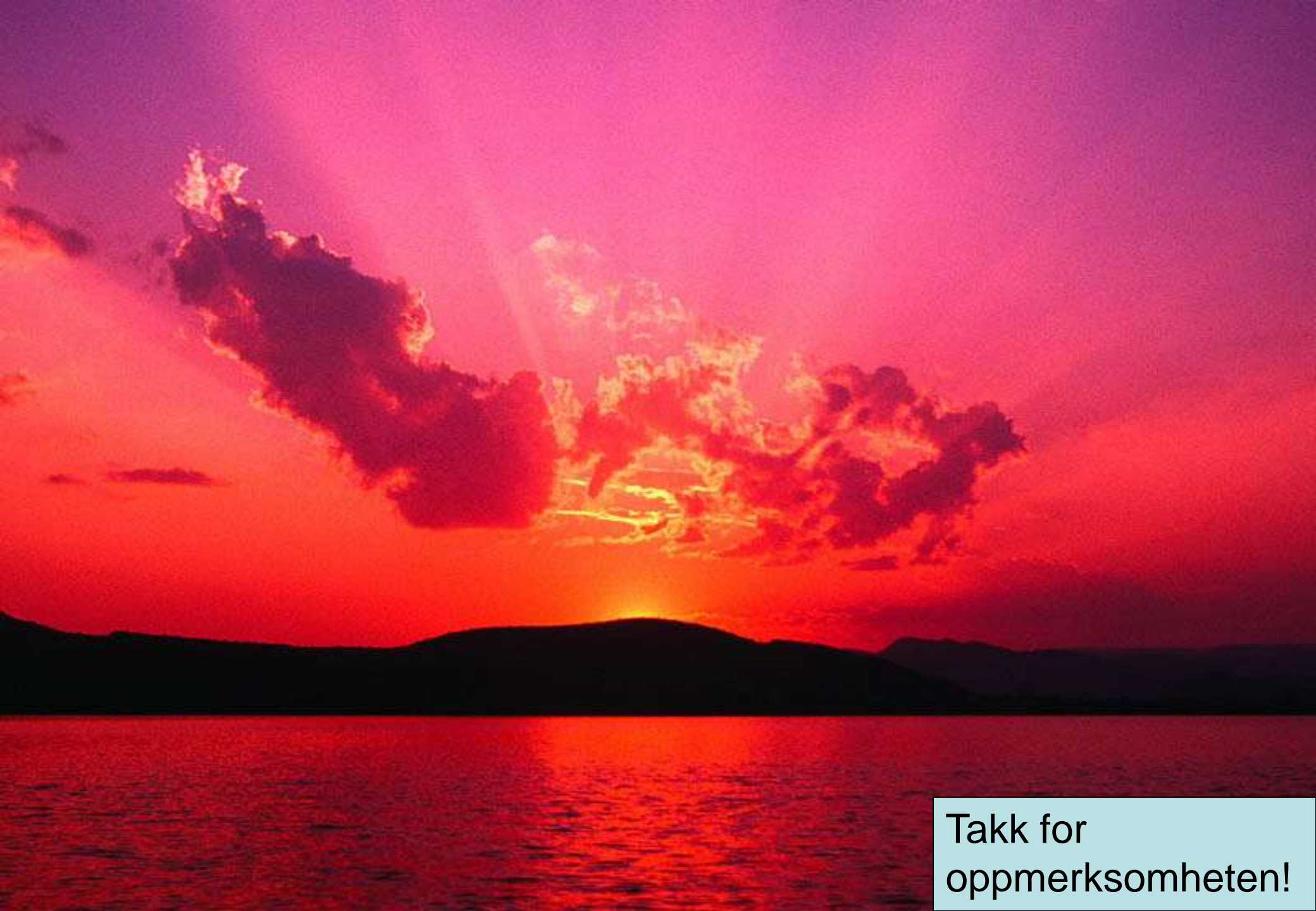
- STAMI/Fagsekretariatet for BHT – har vært med hele tida, og blir med videre også
- NAV/ALS prioritert for å få informasjon fra oss, BHT er ”et virkemiddel for godt og inkluderende arbeidsliv”, ifølge vår statsråd
- BHTene er våre samarbeidspartnere, mye informasjon til dem ...



ATs Virksomhetsplan 2010

- S1 Muskel- og skjelettplager
- S2 Psykososialt arbeidsmiljø
- S3 IA – forebygging av langtidsfravær og tilrettelegging
- S4 Yrkeshygieniske problemer
- S5 Ulykkesforebygging og teknisk
- S6 Sosial dumping
- S7 Unge arbeidstakere

BHT skal alltid være et tilsynstema i de prosjektene som retter seg mot ”pliktbransjer”



Takk for
oppmerksomheten!