

PROTOKOLL

År, 2009 den 16.juni ble det holdt forhandlinger mellom arbeidstakerorganisasjonene og HSH på HSH/HUK-område om lønnsregulering for annet avtaleår.

Til stede fra partene:

Fra HSH:

Trine-Lise Wefald (forhandlingsleder)
Johan Tore Solberg
Pål Brinch
Jacob Conradi
Ole Eriksen
Lindis Evja
Helge Gabrielsen
Elisabeth Grændsen
Kristin Holter
Mette Kalve
Jon Krognest
Rolf Kulstad
Jan Lillevik
Jan Herman Rørvig
Vera T. Wenaas
Ivar Jørgensen
Hilde Myklebust
Aksel Botnen
Mette B. Persson
Malin Smit
Nina Rivalsrød Aalborg
Turid Repstad
Anders Aarskog

Fra arbeidstakerorganisasjonene:

Den norske kirkes presteforening
Den norske Legeforening

Det Norske Diakonforbund
Det Norske Maskinistforbund
Fagforbundet

Fellesorganisasjonen

Forskerforbundet
Delta

Musikernes Fellesorganisasjon
Negotia
NITO
Noregs Kristelege Folkehøgskolelag

Leif Endre Grutle
Per Medalen
Trond Teisberg
Jarle Klungrehaug
e.f Ketil Mæland-Johansen
Hilde Løkholt
Anne Green Nilsen
Kjellfrid Blakstad
Linda Brinchmann

Kjetil A. Ostling
Birgitte Olafsen
Christine Ugelstad Svendsen
Liv Håkonsen

Bård Hogstad
e.f Christine Ugelstad Svendsen
e.f. Trond Teisberg
Arvid Kopperdal

Norges Juristforbund	e.f. Trond Teisberg
Bibliotekarforbundet	Thor Bjarne Stadshaug
Norsk Ergoterapeutforbund	Brit-Toril Lundt
Norsk Folkehøgskolelag	e.f Arvid Kopperdal
Norsk Fysioterapeutforbund	Tom Hetty Olsen
Norsk Psykologforening	e. f. Trond Teisberg
Norsk Radiografforbund	Morten Eriksen
Norsk Skolelederforbund	e. f. Thor Bjarne Stadshaug
Norsk Sykepleierforbund	Kari Tangen
	Anne-Lise Wien
	Even Kokkvoll
Norsk Tjenestemannslag	Fredrik Oftebro
	Anita Busch
	Relsen Larsen
Parat	Ketil Mæland-Johansen
Samfunnsviterne	Hans Christian Apenes
Samfunnsøkonomene	e. f. Trond Teisberg
Skolenes Landsforbund	Geir Granås
Siviløkonomene	Anette Bjørlin Basma
STAFO	e.f. Christine Ugelstad Svendsen
Tekna	Cecilie Fauchald Rygg
Universitet- og Høyskoleutdannedes Forbund	Rune Johnsrud
Utdanningsforbundet	Bjørn Sævareid
	Knut Simble
Unio	Jorunn Solgaard

Det er ført forhandlinger for følgende avtaler på HUK-området:

Landsoverenskomst for høyskoler med parter:

Bibliotekarforbundet, Den norske kirkes presteforening, Den norske legeforening, Det Norske Diakonforbund, Fagforbundet, Fellesorganisasjonen, Delta, Negotia, Norsk Ergoterapeutforbund, Norsk Psykologforening, Norsk Sykepleierforbund, Forskerforbundet, Norsk Tjenestemannslag, Norges Kristelige Folkehøgskolelag, Norsk Folkehøgskolelag, Norsk Fysioterapeutforbundet, Parat, Universitet- og Høyskoleutdannedes Forbund, Utdanningsforbundet, Musikernes Fellesorganisasjon, Norges Juristforbund, Samfunnsviterne og Skolenes Landsforbund

Landsoverenskomst for virksomheter med parter:

Bibliotekarforbundet, Den norske kirkes presteforening, Den norske legeforening, Det Norske Diakonforbund, Det Norske Maskinistforbund, Fagforbundet, Fellesorganisasjonen, Forskerforbundet, Delta, NITO, Norsk Ergoterapeutforbund, Negotia, Norsk Fysioterapeutforbund, Norsk Radiografforbund, Norsk Skolelederforbund, Norsk Tjenestemannslag, Norsk Psykologforening, Norsk Sykepleierforbund, Parat, STAFO, Skolenes Landsforbund, Universitets- og Høyskoleutdannedes Forbund, Norges Juristforbund, Samfunnsviterne, Musikernes Fellesorganisasjon og Utdanningsforbundet

Landsoverenskomst for museer og andre kulturinstitusjoner med parter:

Arkitektenes Fagforbund, Den norske kirkes presteforening, Bibliotekarforbundet, Fagforbundet, Fellesorganisasjonen, Delta, Forskerforbundet, Norsk Tjenestemannslag, Parat, Siviløkonomene, STAFO, Universitet- og Høyskoleutdannedes Forbund, Musikernes Fellesorganisasjon, Negotia , Norges Juristforbund, Samfunnsviterne og Utdanningsforbundet

Landsoverenskomst for barnehager med parter:

Fagforbundet, Fellesorganisasjonen, Delta, Norsk Ergoterapeutforbund, Norsk Fysioterapeutforbund, Norsk Skolelederforbund, Parat, Skolenes Landsforbund, Universitet- og Høyskoleutdannedes Forbund, Utdanningsforbundet og Norsk Tjenestemannslag

Landsoverenskomst for helse- og sosiale tjenester med parter:

Den norske kirkes presteforening, Den norske Legeforening, Det Norske Diakonforbund, Fagforbundet, Fellesorganisasjonen, Delta, NITO, Norsk Ergoterapeutforbund, Norsk Fysioterapeutforbund, Norsk Psykologforening, Norsk Radiografforbund, Norsk Sykepleierforbund, Norsk Tjenestemannslag, Samfunnsviterne, Universitet- og Høyskoleutdannedes Forbund og Utdanningsforbundet

Landsoverenskomst for utdanning med parter:

Den norske kirkes presteforening, Fagforbundet, Fellesorganisasjonen, Musikernes Fellesorganisasjon, Norsk Tjenestemannslag, Skolenes landsforbund, Delta, Parat, Norsk Psykologforening, Samfunnsviterne, Forskerforbundet, Utdanningsforbundet, Norsk Sykepleierforbund, Norsk Ergoterapeutforbund, Norsk Fysioterapeutforbund, Bibliotekarforbundet, Det Norske Diakonforbund, Universitet- og høyskoleutdannedes Forbund, Norsk Folkehøgskolelag, Noregs Kristelige Folkehøgskolelag

Landsoverenskomst for spesialisthelsetjenesten med parter:

Den norske kirkes presteforening, Den norske Legeforening, Den Norske Tannlegeforening; Det Norske Diakonforbund, Det Norske Maskinistforbund, Fagforbundet, Fellesorganisasjonen, Delta, NITO, Norsk Ergoterapeutforbund, Norsk Fysioterapeutforbund, Norsk Psykologforening, Norsk Radiografforbund, Forskerforbundet, Negotia, Norsk Sykepleierforbund, Parat, Siviløkonomene, Musikernes Fellesorganisasjon, Bibliotekarforbundet, Universitet- og Høyskoleutdannedes Forbund, Norges Juristforbund, Tekna, Samfunnsviterne og Utdanningsforbundet

Forhandlingsgrunnlag

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom HSH og arbeidstakerorganisasjonene om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen 1. avtaleår.

Partene er videre enige om at dersom en av partene krever det, skal det i mellomoppgjøret 2009 føres forhandlinger om pensjonsforhold.

Dersom partene ikke blir enige ved forhandlinger, kan partene si opp overenskomsten innen 14 dager etter at forhandlingene er avsluttet og med 14 dagers varsel, med utløp tidligst 1. mai 2009.

Partenes avgjør selv hvordan de skal godkjenne forhandlingsresultatet eller et meklingsforslag.

Etter forhandlinger i felles og sær møter ble partene enige om følgende:

I ØKONOMI

1. Landsoverenskomst for høyskoler

a) Generelt tillegg/ hovedlønnstabell

Det gis et generelt tillegg med virkning fra 1.5 2009 slik:

Ltr. 1-45 + kr 2.400,-

Ltr. 46-80 + 0,68 %

Ltr. 81-95 + kr 4.800,-

Hovedlønnstabellen justeres tilsvarende fra samme dato (se vedlegg 1)

2. Landsoverenskomst for Virksomheter (§ 26)

a) Generelt tillegg/ hovedlønnstabell

Det gis et generelt tillegg med virkning fra 1.5 2009 slik:

Ltr. 1-45 + kr 2.400,-

Ltr. 46-80 + 0,68 %

Ltr. 81-95 + kr 4.800,-

Hovedlønnstabellen justeres tilsvarende fra samme dato. (se vedlegg 1)

3. Landsoverenskomst for museer og andre kulturinstitusjoner

Det gis et generelt tillegg med virkning fra 1.5 2009 slik:

Ltr. 1-45 + kr 2.400,-

Ltr. 46-80 + 0,68 %

Ltr. 81-95 + kr 4.800,-

Hovedlønnstabellen justeres tilsvarende fra samme dato. (se vedlegg 1)

4. Landsoverenskomst for barnehage (gjelder også barnehager i studentsamskipnaden)

a. Generelt tillegg

Det gis et generelt tillegg på 3,1% minimum kr. 9000,- til ansatte i stillinger som omfattes av sentral lønnsdannelse med virkning fra 1.5 2009.

b. Ny minstelønn fra 1.5.2009

Med virkning fra 1.5.2009 endres minstelønnsatser slik:

Stillingsgrupper	Ny minstelønn 1.5.2009			
	0 år	4 år	8 år	10 år
Stillinger uten særskilt krav til utdanning	232 700	237 800	252 800	289 000
Fagarbeiderstillinger/ tilsvarende fagarbeiderstillinger	272 100	274 100	279 400	316 500
Stillinger med krav om høyskoleutdanning	310 700	314 300	322 800	353 700

Stillinger med krav om høyskoleutdanning med ytterligere spesialutdanning	330 300	334 200	337 600	375 400
Stillinger med krav om mastergrad	351 100	365 700	386 600	414 500

Pr. 1.5 2009 skal arbeidstakere i stilling uten krav til særskilt utdanning med minimum 20 års lønnsansiennitet ikke ha lavere grunnlønn enn kr. 300 000,-.

Generelt tillegg er lagt inn i nye minstelønnsatser.

5. Landsoverenskomst for helse- og sosiale tjenester

a. Generelt tillegg

Det gis et generelt tillegg på 3,1% minimum kr. 9000,- til ansatte i stillinger som omfattes av sentral lønnsdannelse med virkning fra 1.5 2009.

b. Ny minstelønn fra 1.5.2009

Med virkning fra 1.5.2009 justeres minstelønnsatsene slik:

Stillingsgrupper	Ny minstelønn 1.5.2009			
	0 år	4 år	8 år	10 år
Stillinger uten særskilt krav til utdanning	232 700	237 800	252 800	289 000
Fagarbeiderstillinger/ tilsvarende fagarbeiderstillinger	272 100	274 100	279 400	316 500
Stillinger med krav om høyskoleutdanning	310 700	314 300	322 800	353 700
Stillinger med krav om høyskoleutdanning med ytterligere spesialutdanning	330 300	334 200	337 600	375 400
Stillinger med krav om mastergrad	351 100	365 700	386 600	414 500

Pr. 1.5 2009 skal arbeidstakere i stilling uten krav til særskilt utdanning med minimum 20 års lønnsansiennitet ikke ha lavere grunnlønn enn kr. 300 000,-.

Generelt tillegg er lagt inn i nye minstelønnsatser.

6. Landsoverenskomst for virksomheter § 27

a. Generelt tillegg

Det gis et generelt tillegg på 3,1% minimum kr. 9000,- til ansatte i stillinger som omfattes av sentral lønnsdannelse med virkning fra 1.5 2009.

b. Ny minstelønn fra 1.5.2009

Med virkning fra 1.5.2009 justeres minstelønssatsene slik:

Stillingsgrupper	Ny minstelønn 1.5.2009			
	0 år	4 år	8 år	10 år
Stillinger uten særskilt krav til utdanning	232 700	237 800	252 800	289 000
Fagarbeiderstillinger/ tilsvarende fagarbeiderstillinger	272 100	274 100	279 400	316 500
Stillinger med krav om høyskoleutdanning	310 700	314 300	322 800	353 700
Stillinger med krav om høyskoleutdanning med ytterligere spesialutdanning	330 300	334 200	337 600	375 400
Stillinger med krav om mastergrad	351 100	365 700	386 600	414 500

Pr. 1.5 2009 skal arbeidstakere i stilling uten krav til særskilt utdanning med minimum 20 års lønnsansiennitet ikke ha lavere grunnlønn enn kr. 300 000,-.

Generelt tillegg er lagt inn i nye minstelønssatser.

7. Landsoverenskomst for utdanning

a. Generelt tillegg

Det gis et generelt tillegg på 3,1% minimum kr. 9000,- til ansatte i stillinger som omfattes av sentral lønnsdannelse med virkning fra 1.5 2009.

b. Ny minstelønn fra 1.5.2009

Med virkning fra 1.5.2009 endres minstelønn slik:

Stillingsgrupper	Minstelønn				
	0 år	4 år	8 år	10 år	16 år
Stillinger uten særskilt krav til utdanning	232 700	237 800	252 800	289 000	
Fagarbeiderstillinger/ tilsvarende fagarbeiderstillinger	272 100	274 100	279 400	316 500	
Stillinger med krav om høyskoleutdanning	310 700	314 300	322 800	353 700	
Stillinger med krav om høyskoleutdanning med ytterligere spesialutdanning	330 300	334 200	337 600	375 400	

Stillinger med krav om mastergrad	351 100	365 700	386 600	414 500	
Lærer	316 400	332 000	340 500	349 000	391 800
Adjunkt	349 000	359 700	367 600	376 400	414 700
Adjunkt m tilleggsutd	364 100	376 300	388 300	395 600	437 400
Lektor	381 400	389 100	402 900	419 800	468 900
Lektor m tilleggsutd	395 000	402 100	417 000	434 700	492 200

Pr. 1.5 2009 skal arbeidstakere i stilling uten krav til særskilt utdanning med minimum 20 års lønnsansiennitet ikke ha lavere grunnlønn enn kr. 300 000,-.

Generelt tillegg er lagt inn i nye minstelønnsatser.

8. Landsoverenskomst for spesialisthelsetjenesten

a. Generelt tillegg til medlemmer av forbund tilknyttet LO og YS

Med virkning fra 1.9.2009 gis et generelt tillegg på kr 9.000,- til medlemmer i forbund tilknyttet av LO og YS.

Med virkning fra 1.9.2009 endres minstelønnsatser slik:

Stillingsgrupper	Ny minstelønn 1.9.2009				
	0 år	4 år	8 år	10 år	20 år
Stillinger uten særskilt krav til utdanning	239 000	244 000	254 000	289 000	300 000
Fagarbeiderstillinger/ tilsvarende fagarbeiderstillinger	274 000	279 000	284 000	317 000	
Stillinger med krav om høyskoleutdanning	310 000	317 000	329 000	354 000	
Stillinger med krav om høyskoleutdanning med ytterligere spesialutdanning	330 000	340 000	355 000	385 000	

Generelt tillegg er lagt inn i nye minstelønnsatser.

b. Generelt tillegg medlemmer av forbund tilknyttet UNIO

Med virkning fra 1.november 2009 gis et generelt tillegg på 2,0 % til medlemmer av forbund i UNIO med krav om høyskoleutdanning med ytterligere spesialisering. Øvrige medlemmer i forbund som er medlemmer av UNIO gis et generelt tillegg på 1,5 % med virkning fra 1. november 2009.

Med virkning fra 1.11.2009 endres minstelønnsatsene slik.

Stillingsgrupper	Ny minstelønn 1.11.2009			
	0 år	4 år	8 år	10 år

Stillinger med krav om høyskoleutdanning	310 000	317 000	329 000	354 000
Stillinger med krav om høyskoleutdanning med ytterligere spesialutdanning	330 000	340 000	355 000	385 000

Generelt tillegg er lagt inn i nye minstelønnsatser

9. Årlig lønnsregulering av stillinger som får sin lønn forhandlet lokalt

For de stillinger som utelukkende får sin lønn fastsatt lokalt skal det være gjennomført lokale forhandlinger i henhold til de respektive overenskomstenes bestemmelser innen 10. september 2009.

II PENSJON

Det vises til protokoll fra oppgjøret 2008 vedrørende pensjon:

Pensjon mv

Det er avtalt at AFP-ordningene i offentlig sektor skal legges om etter mønster av avtalt omlegging i privat sektor. Dette sammen med pensjon fra folketrygden og tjenstepensjon skal sikre et pensjonsnivå i 2010 i samsvar med Stortingsvedtaket fra 2005.

Partene viser til at det er nedsatt et felles utvalg i offentlig sektor som skal legge frem innstilling til hvordan offentlig tjenstepensjon, herunder AFP og særaldersgrenser, skal gjennomføres. Partene på HUK-området vil, når innstilling fra utvalget foreligger, drøfte om ytterligere tilpasninger er nødvendig for dette området. Partene er enige om at slike avklaringer foretas under lønnsoppgjøret 2009.

Partene er enige om følgende:

a. Utvalg AFP - forholdet mellom AFP i offentlig og privat sektor

Det nedsettes et utvalg (4 + 4) som skal beskrive om det kan være mulig å være tilknyttet AFP-ordningen i privat sektor i kombinasjon med pensjonsbestemmelser i de ulike HUK-avtalene.

Frist for å avslutte arbeidet i utvalget settes til 31.1.2010.

b. Pensjon i HUK-avtalene

Det vises til Riksmeklingsmannen møtebok fra mekling i offentlig sektor vedlagt brev fra Statsministeren datert 3. juni 2009.

Partene forholder seg til resultatet av meklingen, og forutsetter at tilpasninger for virksomheter på HUK-området vil skje tilsvarende det som fremkommer av Riksmeklingsmannens møtebok.

Vedlagt følger brev fra Statsministeren datert 3. juni 2009, vedlegg 2.

III UTVALGSARBEID - HUK-OMRÅDETS EGENART

HSH har i forbindelse med mellomoppgjøret 2009 fremmet krav om tre piloter. Partene viser til at det i hovedoppgjøret 2008 ble nedsatt et utvalg for å se på HUK-områdets egenart. Det er på denne bakgrunn enighet om følgende reviderte utvalgsmandat:

Partene er enige om behovet for å etablere gjensidig forståelse for HUK-områdets egenart.

HUK området omfatter et stort mangfold av virksomheter. Det er viktig at overenskomstene hjemler adekvate virkemidler, herunder at struktur for forhandlinger og lønnsdannelse på en god måte ivaretar de ulike behov og forskjelligheter.

IV GJELDER TILBUD FOR ALLE OVERENSKOMSTER

Deltidsansatte gis tillegg forholdsmessig.

V GJENNOMFØRING AV FORHANDLINGSRESULTATET

Forhandlingsresultatet omfatter ikke arbeidstakere som er fratrudd før vedtakelsen, med mindre fratredelsen skyldes pensjonering. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg m.v. for arbeid utført før vedtakelsen.

VI SVARFRIST

Partene anbefalte forhandlingsresultatet. Svarfrist settes til 25. Juni 2009.


HSH

Bibliotekarforbundet

Den norske kirkes presteforening

Den norske Legeforening

Det Norske Diakonforbund

Det Norske Maskinistforbund

Fagforbundet

Fellesorganisasjonen

Forskerforbundet

Delta

Musikernes Fellesorganisasjon

Negotia

NITO

Noregs Kristelige Folkehøgskolelag

Norges Juristforbund

Norsk Ergoterapeutforbund

Norsk Folkehøgskolelag

Norsk Fysioterapeutforbund

Norsk Psykologforening

Norsk Radiografforbund

Norsk Skolelederforbund

Norsk Sykepleierforbund

Norsk Tjenestemannslag

Parat

Samfunnsviterne

Samfunnsøkonomene

Skolenes Landsforbund

Siviløkonomene

STAFO

Tekna

Universitet- og Høgskoleutdannedes
forbund

Utdanningsforbundet

Hovedlønnstabell fra 1. mai 2009

Lønns- trinn	1		2		3		4		5		6		7		8		9		10		11	
	Pr. år	Pr. mnd.	Bruttolønn		Pensjonsinnskudd		Nettolønn		Pr. dag	Pr. år	Pr. mnd	Pr. dag	Lønns- trinn		Overfids- godtgjørelse		50 %	100 %	45% natt- tidskompen- sasjon			
			Pr. år	Pr. dag	Pr. år	Pr. mnd	Pr. år	Pr. dag					50 %	100 %								
1	200 800	16 733,30	557,80	4 016	334,60	196 584	16 382,10	546,10	1	162,80	217,10	48,80										
2	203 200	16 933,30	564,40	4 064	338,60	198 936	16 578,10	552,70	2	164,80	219,70	49,40										
3	205 600	17 133,30	571,10	4 112	342,60	201 288	16 774,10	559,20	3	166,70	222,30	50,00										
4	208 000	17 333,30	577,80	4 160	346,60	203 640	16 970,10	565,70	4	168,60	224,90	50,60										
5	210 400	17 533,30	584,40	4 208	350,60	205 992	17 166,10	572,30	5	170,60	227,50	51,20										
6	212 800	17 733,30	591,10	4 256	354,60	208 344	17 362,10	578,80	6	172,50	230,10	51,80										
7	215 200	17 933,30	597,80	4 304	358,60	210 696	17 558,10	585,30	7	174,50	232,60	52,30										
8	217 600	18 133,30	604,40	4 352	362,60	213 048	17 754,10	591,90	8	176,40	235,20	52,90										
9	220 000	18 333,30	611,10	4 400	366,60	215 400	17 950,10	598,40	9	178,40	237,80	53,50										
10	222 400	18 533,30	617,80	4 448	370,60	217 752	18 146,10	604,90	10	180,30	240,40	54,10										
11	224 800	18 733,30	624,40	4 496	374,60	220 104	18 342,10	611,50	11	182,30	243,00	54,70										
12	227 200	18 933,30	631,10	4 544	378,60	222 456	18 538,10	618,00	12	184,20	245,60	55,30										
13	229 600	19 133,30	637,80	4 592	382,60	224 808	18 734,10	624,50	13	186,20	248,20	55,80										
14	232 000	19 333,30	644,40	4 640	386,60	227 160	18 930,10	631,10	14	188,10	250,80	56,40										
15	234 600	19 550,00	651,70	4 692	391,00	229 708	19 142,40	638,10	15	190,20	253,60	57,10										
16	237 600	19 800,00	660,00	4 752	396,00	232 648	19 387,40	646,30	16	192,60	256,90	57,80										
17	240 900	20 075,00	669,20	4 818	401,50	235 882	19 656,90	655,30	17	195,30	260,40	58,60										
18	244 200	20 350,00	678,30	4 884	407,00	239 116	19 926,40	664,30	18	198,00	264,00	59,40										
19	247 600	20 633,30	687,80	4 952	412,60	242 448	20 204,10	673,50	19	200,80	267,70	60,20										
20	251 000	20 916,70	697,20	5 020	418,30	245 780	20 481,70	682,80	20	203,50	271,40	61,10										
21	254 600	21 216,70	707,20	5 092	424,30	249 308	20 775,70	692,60	21	206,40	275,20	61,90										
22	258 200	21 516,70	717,20	5 164	430,30	252 836	21 069,70	702,40	22	209,40	279,10	62,80										
23	261 900	21 825,00	727,50	5 238	436,50	256 462	21 371,90	712,40	23	212,40	283,10	63,70										
24	265 600	22 133,30	737,80	5 312	442,60	260 088	21 674,10	722,50	24	215,40	287,10	64,60										
25	269 500	22 458,30	748,60	5 390	449,10	263 910	21 992,60	733,10	25	218,50	291,40	65,60										

Hovedlønnstabell fra 1. mai 2009

Lønns- trinn	1		2		3		4		5		6		7		8		Lønns- trinn	9	10		11		
	Pr. år		Pr. mnd.		Pr. dag		Pr. år		Pr. mnd.		Pr. år		Pr. mnd.		Pr. dag				50 %			100 %	
	Pr. år	Pr. mnd.	Pr. mnd.	Pr. mnd.	Pr. dag	Pr. dag	Pr. år	Pr. mnd.	Pr. mnd.	Pr. mnd.	Pr. år	Pr. mnd.	Pr. mnd.	Pr. mnd.	Pr. dag	Pr. dag			50 %	100 %		45% natt- tidskompen- sasjon	
26	273 400	22 783,30	759,40	5 468	455,60	267 732	22 311,10	743,80	26	221,70	295,60	66,50											
27	277 000	23 083,30	769,40	5 540	461,60	271 260	22 605,10	753,60	27	224,60	299,50	67,40											
28	280 600	23 383,30	779,40	5 612	467,60	274 788	22 899,10	763,40	28	227,50	303,40	68,30											
29	284 200	23 683,30	789,40	5 684	473,60	278 316	23 193,10	773,20	29	230,40	307,20	69,10											
30	287 800	23 983,30	799,40	5 756	479,60	281 844	23 487,10	783,00	30	233,40	311,10	70,00											
31	291 400	24 283,30	809,40	5 828	485,60	285 372	23 781,10	792,80	31	236,30	315,00	70,90											
32	295 200	24 600,00	820,00	5 904	492,00	289 096	24 091,40	803,10	32	239,40	319,10	71,80											
33	299 000	24 916,70	830,60	5 980	498,30	292 820	24 401,70	813,40	33	242,40	323,20	72,70											
34	302 800	25 233,30	841,10	6 056	504,60	296 544	24 712,10	823,80	34	245,50	327,40	73,70											
35	306 700	25 558,30	851,90	6 134	511,10	300 366	25 030,60	834,40	35	248,70	331,60	74,60											
36	310 700	25 891,70	863,10	6 214	517,80	304 286	25 357,20	845,30	36	251,90	335,90	75,60											
37	315 000	26 250,00	875,00	6 300	525,00	308 500	25 708,40	857,00	37	255,40	340,50	76,60											
38	319 400	26 616,70	887,20	6 388	532,30	312 812	26 067,70	869,00	38	259,00	345,30	77,70											
39	323 900	26 991,70	899,70	6 478	539,80	317 222	26 435,20	881,20	39	262,60	350,20	78,80											
40	328 700	27 391,70	913,10	6 574	547,80	321 926	26 827,20	894,30	40	266,50	355,40	80,00											
41	333 400	27 783,30	926,10	6 668	555,60	326 532	27 211,10	907,10	41	270,30	360,40	81,10											
42	338 900	28 241,70	941,40	6 778	564,80	331 922	27 660,20	922,10	42	274,80	366,40	82,40											
43	344 200	28 683,30	956,10	6 884	573,60	337 116	28 093,10	936,50	43	279,10	372,10	83,70											
44	350 000	29 166,70	972,20	7 000	583,30	342 800	28 566,70	952,30	44	283,80	378,40	85,10											
45	355 600	29 633,30	987,80	7 112	592,60	348 288	29 024,10	967,50	45	288,30	384,40	86,50											
46	361 500	30 125,00	1 004,20	7 230	602,50	354 070	29 505,90	983,60	46	293,10	390,80	87,90											
47	367 800	30 650,00	1 021,70	7 356	613,00	360 244	30 020,40	1 000,70	47	298,20	397,60	89,50											
48	374 200	31 183,30	1 039,40	7 484	623,60	366 516	30 543,10	1 018,20	48	303,40	404,50	91,00											
49	380 900	31 741,70	1 058,10	7 618	634,80	373 082	31 090,20	1 036,40	49	308,80	411,80	92,70											
50	387 500	32 291,70	1 076,40	7 750	645,80	379 550	31 629,20	1 054,40	50	314,20	418,90	94,30											
51	394 400	32 866,70	1 095,60	7 888	657,30	386 312	32 192,70	1 073,10	51	319,80	426,40	95,90											

Hovedlønnstabell fra 1. mai 2009

Lønns- trinn	1		2		3		4		5		6		7		8		Lønns- trinn	9		10		45% natt- tidskompen- sasjon
	Pr. år	Pr. mnd.	Bruttolønn		Pensjonssinnskudd		Nettolønn		Pr. år	Pr. mnd	Pr. dag	Overtids- godtgjørelse		Pr. år	Pr. mnd	Pr. dag		50 %	100 %			
			Pr. år	Pr. mnd.	Pr. år	Pr. mnd	Pr. år	Pr. mnd				Pr. år	Pr. mnd							Pr. dag	50 %	
52	401 500	33 458,30	1 115,30	8 030	669,10	393 270	32 772,60	1 092,50	52	325,50	434,10	97,70										
53	409 100	34 091,70	1 136,40	8 182	681,80	400 718	33 393,20	1 113,20	53	331,70	442,30	99,50										
54	416 100	34 675,00	1 155,80	8 322	693,50	407 578	33 964,90	1 132,20	54	337,40	449,80	101,20										
55	423 700	35 308,30	1 176,90	8 474	706,10	415 026	34 585,60	1 152,90	55	343,50	458,10	103,10										
56	431 000	35 916,70	1 197,20	8 620	718,30	422 180	35 181,70	1 172,80	56	349,50	465,90	104,80										
57	438 700	36 558,30	1 218,60	8 774	731,10	429 726	35 810,60	1 193,70	57	355,70	474,30	106,70										
58	446 700	37 225,00	1 240,80	8 934	744,50	437 566	36 463,90	1 215,50	58	362,20	482,90	108,70										
59	454 900	37 908,30	1 263,60	9 098	758,10	445 602	37 133,60	1 237,80	59	368,80	491,80	110,70										
60	463 000	38 583,30	1 286,10	9 260	771,60	453 540	37 795,10	1 259,90	60	375,40	500,50	112,60										
61	471 900	39 325,00	1 310,80	9 438	786,50	462 262	38 521,90	1 284,10	61	382,60	510,20	114,80										
62	481 000	40 083,30	1 336,10	9 620	801,60	471 180	39 265,10	1 308,90	62	390,00	520,00	117,00										
63	490 400	40 866,70	1 362,20	9 808	817,30	480 392	40 032,70	1 334,50	63	397,60	530,20	119,30										
64	499 700	41 641,70	1 388,10	9 994	832,80	489 506	40 792,20	1 359,80	64	405,20	540,20	121,50										
65	509 000	42 416,70	1 413,90	10 180	848,30	498 620	41 551,70	1 385,10	65	412,70	550,30	123,80										
66	518 200	43 183,30	1 439,40	10 364	863,60	507 636	42 303,10	1 410,20	66	420,20	560,20	126,00										
67	527 800	43 983,30	1 466,10	10 556	879,60	517 044	43 087,10	1 436,30	67	427,90	570,60	128,40										
68	536 900	44 741,70	1 491,40	10 738	894,80	525 962	43 830,20	1 461,10	68	435,30	580,40	130,60										
69	547 400	45 616,70	1 520,60	10 948	912,30	536 252	44 687,70	1 489,60	69	443,80	591,80	133,20										
70	558 000	46 500,00	1 550,00	11 160	930,00	546 640	45 553,40	1 518,50	70	452,40	603,20	135,70										
71	571 500	47 625,00	1 587,50	11 430	952,50	559 870	46 655,90	1 555,20	71	463,40	617,80	139,00										
72	581 700	48 475,00	1 615,80	11 634	969,50	569 866	47 488,90	1 583,00	72	471,60	628,90	141,50										
73	591 900	49 325,00	1 644,20	11 838	986,50	579 862	48 321,90	1 610,80	73	479,90	639,90	144,00										
74	602 700	50 225,00	1 674,20	12 054	1 004,50	590 446	49 203,90	1 640,20	74	488,70	651,60	146,60										
75	614 500	51 208,30	1 706,90	12 290	1 024,10	602 010	50 167,60	1 672,30	75	498,20	664,30	149,50										
76	630 400	52 533,30	1 751,10	12 608	1 050,60	617 592	51 466,10	1 715,60	76	511,10	681,50	153,30										
77	646 200	53 850,00	1 795,00	12 924	1 077,00	633 076	52 756,40	1 758,60	77	523,90	698,60	157,20										

Hovedlønnstabell fra 1. mai 2009

Lønns- trinn	1		2		3		4		5		6		7		8		Lønns- trinn	9	10		11
	Pr. år		Pr. mnd.		Pr. dag		Pr. år		Pr. mnd.		Pr. år		Pr. mnd.		Pr. dag				Overtids- godtgjørelse		
	Pr. år	Pr. mnd.	Pr. dag	Pr. mnd.	Pr. år	Pr. mnd.	Pr. år	Pr. mnd.	Pr. dag	Pr. mnd.	Pr. år	Pr. mnd.	Pr. dag	Pr. mnd.	50 %	100 %					
78	667 100	55 591,70	1 853,10	13 342	1 111,80	653 558	54 463,20	1 815,50	78	540,90	721,20	162,30									
79	688 000	57 333,30	1 911,10	13 760	1 146,60	674 040	56 170,10	1 872,40	79	557,80	743,80	167,40									
80	709 100	59 091,70	1 969,70	14 182	1 181,80	694 718	57 893,20	1 929,80	80	574,90	766,60	172,50									
81	729 800	60 816,70	2 027,20	14 596	1 216,30	715 004	59 583,70	1 986,20	81	591,70	789,00	177,50									
82	749 800	62 483,30	2 082,80	14 996	1 249,60	734 604	61 217,10	2 040,60	82	607,90	810,60	182,40									
83	769 800	64 150,00	2 138,30	15 396	1 283,00	754 204	62 850,40	2 095,10	83	624,20	832,20	187,20									
84	789 800	65 816,70	2 193,90	15 796	1 316,30	773 804	64 483,70	2 149,50	84	640,40	853,80	192,10									
85	814 800	67 900,00	2 263,30	16 296	1 358,00	798 304	66 525,40	2 217,60	85	660,60	880,90	198,20									
86	839 800	69 983,30	2 332,80	16 796	1 399,60	822 804	68 567,10	2 285,60	86	680,90	907,90	204,30									
87	864 800	72 066,70	2 402,20	17 296	1 441,30	847 304	70 608,70	2 353,70	87	701,20	934,90	210,40									
88	884 800	73 733,30	2 457,80	17 491	1 457,50	867 109	72 259,20	2 408,70	88	717,40	956,50	215,20									
89	904 800	75 400,00	2 513,30	17 491	1 457,50	887 109	73 925,90	2 464,20	89	733,60	978,20	220,10									
90	924 800	77 066,70	2 568,90	17 491	1 457,50	907 109	75 592,50	2 519,80	90	749,80	999,80	225,00									
91	944 800	78 733,30	2 624,40	17 491	1 457,50	927 109	77 259,20	2 575,40	91	766,10	1 021,40	229,80									
92	964 800	80 400,00	2 680,00	17 491	1 457,50	947 109	78 925,90	2 630,90	92	782,30	1 043,00	234,70									
93	984 800	82 066,70	2 735,60	17 491	1 457,50	967 109	80 592,50	2 686,50	93	798,50	1 064,60	239,50									
94	1 004 800	83 733,30	2 791,10	17 491	1 457,50	987 109	82 259,20	2 742,00	94	814,70	1 086,30	244,40									
95	1 024 800	85 400,00	2 846,70	17 491	1 457,50	1 007 109	83 925,90	2 797,60	95	830,90	1 107,90	249,30									



STATSMINISTEREN

Oslo, 3. juni 2009

Riksmeklingsmannen
Grensen 3
0159 OSLO

Jeg viser til årets lønnsoppgjør i offentlig sektor der det også forhandles om tilpasninger i offentlig tjenstepensjon. Disse forhandlingene bygger på avtalen om AFP i offentlig sektor i lønnsoppgjøret 2008. Jeg viser også til arbeidet i den partssammensatte arbeidsgruppen under ledelse av arbeids- og inkluderingsminister Dag Terje Andersen som har resultert i at partene er enige om videreføring av dagens regler for offentlig tjenstepensjon og AFP i offentlig sektor. Dette er nedfelt i et dokument av 3. juni 2009.

Partene har blitt enige om at dagens regler for offentlig tjenstepensjon (bruttoordningen) og AFP i offentlig sektor videreføres med nødvendige tilpasninger til innføring av fleksibel alderspensjon i folketrygden fra 2011, og med de tilpasninger som følger av Stortingets vedtak fra mai 2005.

I tråd med Stortingets vedtak skal alderspensjon fra offentlige tjenstepensjonsordninger levealdersjusteres og reguleres etter nye regler på samme måte og fra samme tidspunkt som alderspensjon fra folketrygden.

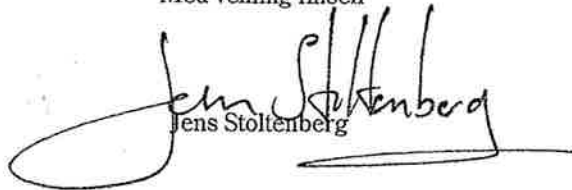
Levealdersjustering i dagens offentlige tjenstepensjon gjennomføres slik at grunnlovsvernet ivaretas. Det gis en individuell garanti for opptjente rettigheter i tjenstepensjonsordningene pr. 1. januar 2011. Denne sikrer at medlemmer av offentlige tjenstepensjonsordninger med 15 år eller mindre igjen til 67 år er sikret 66 prosent av pensjonsgrunnlaget ved 67 år etter 30 års opptjening.

Personer som velger å ta ut alderspensjon fra folketrygden før 67 år kan ikke i tillegg ta ut folketrygd- eller tjenstepensjonsberegnet AFP.

Beregning av tjenstepensjon – herunder samordning med alderspensjon i folketrygden – skal skje slik at tjenstepensjonen ikke påvirkes av når den nye fleksible alderspensjonen fra folketrygden tas ut. Det gis anledning til å kompensere for levealdersjusteringen av tjenstepensjonen ved å stå i stilling ut over 67 år.

Regjeringen er innstilt på å fremme forslag for Stortinget om endringer i de lovbestemte offentlige tjenstepensjonsordningene i tråd med innholdet i enighetsdokumentet. Regjeringen legger til grunn at hovedtrekkene i endringene i reglene for tjenstepensjon i staten også gis virkning for øvrige offentlige tjenstepensjonsordninger.

Med vennlig hilsen


Jens Stoltenberg